

Заводская НОВЬ

- Юбилейные события
- 100 лучших товаров России
- Люди завода
- Профсоюзная жизнь

30 ЯНВАРЯ 2020 № 1 (1339)

Электрохимическая обработка алюминиевой фольги предполагает ее травление и формование. Технологический процесс травления фольги является энергоемким и осуществляется с использованием кислот и щелочей. Он позволяет увеличить площадь поверхности фольги в десять и более раз, так как емкость фольги прямо пропорциональна площади поверхности. При формовании травленной фольги на ее поверхности образуется оксидный слой, в дальнейшем определяющий электропараметры будущего конденсатора.

Завод «Элеконд» уже изначально проектировался как предприятие по производству конденсаторов и электрохимической обработке фольги. В 1969 году завершалось строительство главного корпуса, с головного и родственных предприятий завозилось оборудование, на территории завода вводились в строй важные энергообъекты. Для руководства монтажом

ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКОЙ ОБРАБОТКЕ ФОЛЬГИ НА «ЭЛЕКОНДЕ» - 50 ЛЕТ

оборудования цеха электрохимии прибыли специалисты, командированные Главком. С Северо-Задонского конденсаторного завода приехал В.Ф. Станиславчик. В неполные тридцать два года у него уже был опыт работы начальником сборочного цеха, цеха электрохимической обработки фольги, главным технологом завода. Ему надлежало курировать монтаж травильных агрегатов, а монтажом формовочных машин руководил директор Воронежского завода радиодеталей В.М. Матвеев.

Важность скорейшего запуска цеха

электрохимической обработки фольги заключалась в том, что фольга была необходима как для собственного производства конденсаторов, так и для других предприятий отрасли.

27 августа 1969 года выходит приказ о назначении начальником цеха 38 А.Ф. Кузьминых. Начальнику отдела кадров А.Н. Новикову дано распоряжение «срочно приступить к укомплектованию цеха 38 кадрами согласно заявки». Необходимо было набрать травильщиков, формовщиков, крацовщиков фольги, приготовителей растворов и смесей, слесарей-ремонтников,

••• 2



Коллектив цеха электрохимической обработки фольги, 2018 г.



Конева
Нина Николаевна



Калабин
Владимир Иванович



Дегтев
Иван Кириллович



Важенина
Агния Ивановна

1 ●●●

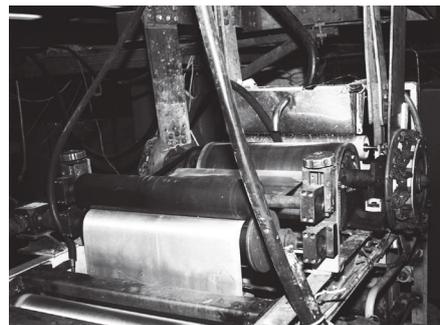
слесарей-сантехников, слесарей-электриков, резчиков фольги, подсобных рабочих, лаборантов, контролеров, кладовщиков и инженерно-технических работников. Набранные кадры отправлялись для обучения на головное предприятие в г. Воронеж, либо это делалось на месте. Следует сказать, что уже в первые годы действующего цеха здесь была текучка кадров, что не лучшим образом сказывалось на ритмичности работы.

Уже в октябре произошли кадровые перестановки. Начальником цеха назначается Я.Я. Максютов, выпускник Ленинградского политехнического института, специальность «Электроизоляционная и кабельная техника». На «Элеконд» на должность начальника цеха он был принят переводом с Новосибирского завода радиодеталей. А в мае 1970 года руководителем цеха назначается А.М. Серпов, по образованию инженер-химик. На заводе с января 1970 года, работал заместителем начальника цеха 38. Уже в декабре 1970 года начальником цеха будет назначен А.Г. Бредихин. Высокий уровень ответственности за результаты работы цеха определяли и высокий уровень требований руководства завода к начальнику этого подразделения.

В эксплуатацию цех электрохимии был сдан в декабре 1969 года. Среди работников, назначенных на разные

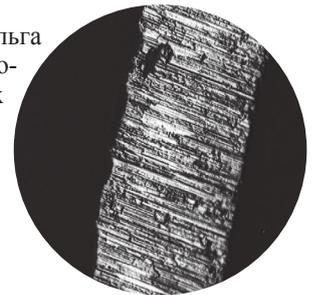
должности в начальный период истории цеха (1969-1971 гг.): начальники технологического бюро Н.Н. Конева, А.В. Ковалев; инженеры-технологи В.А. Кирьянова, В.Г. Баздырев, Л.С. Сомова (Побидаш), В.Н. Хренов; инженеры-химики М.А. Почтева, Л.В. Баздырева; техники-технологи В.И. Калабин, Т.Г. Шестакова, Л.Г. Шатилло, В.А. Неуронова; мастера В.Г. Зирка, Н.И. Яковлева, А.И. Важенина (Беляева), В.Л. Чухланцев, В.А. Манаенков, Н.А. Касеев, Л.И. Улитина, Н.З. Мингазов; мастер ионообменной установки А.А. Саютин; контрольный мастер Ю.М. Молчанов; механики Н.Н. Бугаев, Я.И. Леопольдус; энергетики В.И. Ловцов, Г.П. Михеев, В.В. Павлов; диспетчеры цеха В.А. Попов, З.А. Чикурова; инженер-экономист В.В. Пастухова; инженер-нормировщик В.В. Набокова, лаборант Л.М. Силуянова, кладовщик П.И. Зеленина.

Под руководством созданного штаба согласно плотному графику осуществлялся запуск цеха электрохимии. В январе завершился комплекс работ по монтажу оборудования, включая все инженерные коммуникации. В начале января начал действовать первый травильный агрегат. В течение 1970 года было запущено 60 формовочных и 20 травильных агрегатов, станки двухстороннего крацевания и другая техника. В феврале 1970 года начали выпускать первую фольгу. Были и



Агрегат травления фольги

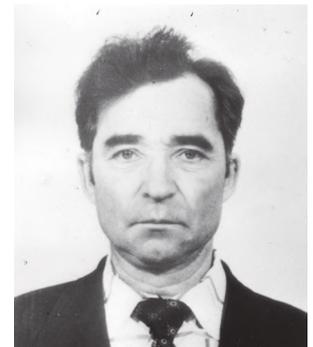
Гладкая фольга для высоковольтных анодов HG1 (увеличение 400)



Серпов
Альберт Матвеевич



Силуянова
Лидия Михайловна



Чухланцев
Виктор Леонидович

первые успехи, и срывы, связанные с трудностями становления производства. Но общие усилия, направленные на выполнение поставленных задач, стали приносить положительные результаты. Так в приказе по заводу № 630 от 9 ноября 1970 года отмечается: «За период с мая по октябрь 1970 года цех электрохимической обработки фольги резко улучшил технико-экономические показатели, при этом увеличив объем товарной фольги почти в 4 раза при хорошем качестве. В этом несомненно большая заслуга всего коллектива завода и особенно инженерно-технических работников цеха 38».

В декабре 1970 года завершились работы по монтажу ионно-обменной установки О-42, которая на первое время решала вопрос по обеспечению завода деионизованной (обессоленной) водой.

Работать в цехе было непросто: тяжелые условия труда, напряженный график, нехватка специалистов, рабочих. Лучших работников цеха руководство завода поощряло. За высокие производственные показатели в социалистическом соревновании, добросовестное отношение к исполнению обязанностей и активное участие в жизни коллектива завода в Книгу почета завода были занесены: Г.И. Гадьльщина, лаборант; И.К. Дегтев, электрик; на заводскую Доску почета - Н.А. Красноперова, формовщик; почетными грамотами награждены: Н.И. Киселев,

электрик; работники цеха А.М. Сомова, Л.М. Самарина, И.М. Шаймарданова, Г.А. Макшакова; благодарностями с занесением в трудовую книжку отмечены: Ю.Ф. Фофанова, травильщик; работники цеха Н.Я. Шабалин, Ж.В. Армянинова, Ф.П. Набиев.

В числе передовиков производства в приказах по заводу названы: заготовщики Л.И. Нагибина, З.З. Хазиева, Н.Н. Кузнецова; инженеры-технологи Л.С. Побидаш, А.А. Саютин; слесарь-сантехник М.Е. Бабин; электрик П.А. Соколов; пришивщицы Г.Д. Сомова, А.И. Шикшинская, И.В. Пантелеева; травильщики Л.Ф. Сомова, Л.Б. Тагирова, Н.А. Мекешкина; измеритель Т.П. Короткова; лаборант С.В. Киреева; формовщики Н.Н. Тимкина, Н.И. Калабина; слесарь Н.С. Хузин.

За 1970 год было выпущено всего 68,6 тонны товарной фольги, для собственных нужд - 34,4 тонны, а в 1971 году эта цифра возросла до 186 тонн, что выше установленных планов.

Цех электрохимической обработки фольги прочно стал частью промышленного механизма завода и радиоэлектронной отрасли страны.

Елена Сальникова

Продолжение в следующем номере.

Примечание: Отдельные страницы истории цеха электрохимической обработки фольги представлены в книге о нашем предприятии «Электронд»: история, производство, люди, том 1 и 2.



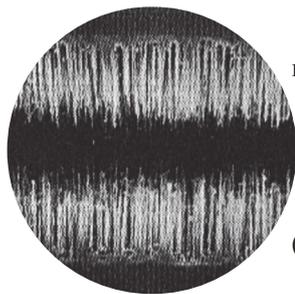
Нагибина
Лидия Ивановна



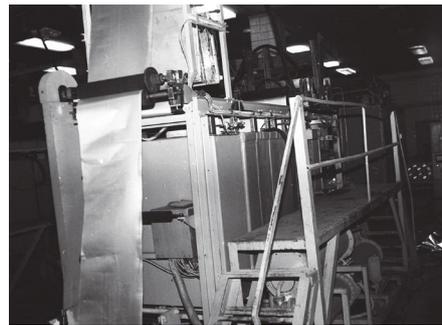
Михеев
Геннадий Петрович



Зирка
Виктор Григорьевич



Поперечный шлиф боковой поверхности травленной высоковольтной фольги (x1000)



Агрегат травления фольги



Ситников
Иван Петрович



Набокова
Валентина Васильевна



Бредихин
Анатолий Георгиевич



Побидаш
Людмила Сергеевна

2020 год в Удмуртии объявлен Годом предпринимательства

Это решение прозвучало во время аппаратного совещания 20 января. Первый заместитель Председателя Правительства республики Александр Свинин озвучил основные планы и точки роста для бизнеса на предстоящий год.

- По решению Главы республики в поддержку инициатив Президента России, прозвучавших в Послании Федеральному Собранию, 2020 год в Удмуртии станет годом предпринимательства. Есть официальные цифры статистики, основные показатели экономики, которые представляют собой результат нашей двухлетней работы, - подчеркнул Александр Свинин. - За каждую эту цифру хочу поблагодарить всех предпринимателей, представителей крупного, среднего и малого бизнеса.

Поступления в бюджет от налогов на субъекты малого и среднего предпринимательства за два последних года выросли на миллиард рублей, а это значит, что субъектов МСП становится больше и они выходят «из тени».

В Удмуртии в 2018 году впервые за шесть лет произошел рост инве-

стиций, и он составил более 10%. Сейчас в республиканском портфеле 202 конкретных проекта. Для определения новых точек роста в этом году будут проведены маркетинговые исследования для каждого муниципального образования, а также стратегические сессии с предпринимателями.

Индекс промышленного производства по итогам 11 месяцев 2019 года составил 105,1%.

- Если говорить о поддержке крупных предприятий, то планкой для нас на сегодняшний день является заключение новых контрактов на сумму 7 млрд руб. Для этого готовятся встречи с представителями крупнейших российских компаний: Роскосмос, Ростелеком, Лукойл и других, которые являются потенциальными клиентами наших предприятий, - прокомментировал первый вице-премьер Правительства.

По словам Александра Свинина, каждый шестой кредит, выданный малому бизнесу сейчас в Удмуртии, является льготным. Внедрены различные формы поддержки, в том числе за счет фонда развития промышленности, фонда развития моно-

городов, корпорации МСП и других структур.

Важнейший проект для Удмуртии – открытие Дома предпринимательства в Ижевске по адресу ул. Пушкинская, 247а, где размещены все институты поддержки предпринимательства. Подобные центры будут созданы во всех шести территориальных кластерах республики, в том числе в Сарапуле.

Глава республики подчеркнул, что от развития предпринимательства зависит развитие всех муниципалитетов республики в целом. Любые инфраструктурные и социальные проекты должны опираться на крепкую экономику. Год предпринимательства включит в себя десятки мероприятий, которые будут направлены на поддержку всех форм бизнеса.

Также 2020 год - Год 100-летия государственности Удмуртии. Это важнейшая веха в истории становления и развития республики. Столетие республики станет ключевым событием 2020 года, объединяющим единой концепцией все государственные, культурно-массовые, спортивные, и информационно-просветительские мероприятия, меры по сохранению объектов культурно-исторического наследия.

Пресс-служба
Главы и Правительства УР

Интересные и значимые события 2020 года

Год памяти и славы

По Указу Президента России Владимира Путина 2020-й год объявлен в России «Годом памяти и Славы» в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Основными мероприятиями будут парад Победы, праздничным салют во многих городах России и шествие Бессмертного полка. Будет и еще большой ряд торжественных праздничных событий: возложение венка к могиле Неизвестного Солдата, выпуск памятной юбилейной медали, мероприятия, посвященные дням воинской Славы, открытие памятных мест и увековечивание памяти погибших во время Великой Отечественной войны.

Год народного творчества

В 2019 году стартовал Национальный проект «Культура», он запланирован до 2024 года и включает в числе прочих мер поддержку народного

творчества. В 2020 году с 18 июля по 1 августа в Уфе состоится большая всемирная Фольклориада, которая проводится в мире раз в четыре года уже шестой раз. Предыдущая была в Мексике в 2016 году. Фольклориада в Уфе станет самой масштабной - свое участие подтвердили более 80 стран.

Год интеллектуальной собственности и изобретательства

Для поднятия авторитета исследовательской деятельности и науки среди молодежи ученые предлагают сделать 2020 год Годом интеллектуальной собственности и изобретательства.

Год отца

2020 год – год отца. Задачи планируемых мероприятий – укрепление мужского здоровья, повышение значимости роли отца в семье, его ответственности за семейное благополучие и участие в воспитании детей, создание положительного имиджа

роли мужчины-отца среди молодых людей и укрепление семейных союзов.

Крупные юбилейные даты:

200 лет открытия Антарктиды

В 1820 году знаменитые российские мореплаватели и первооткрыватели Фаддей Беллинсгаузен и Михаил Лазарев открыли новый континент – Антарктиду. В 2020 этому историческому событию исполняется 200 лет. В честь этого корабль Российского флота в декабре 2019 - июне 2020 совершат кругосветное путешествие, почти полностью повторяя маршрут первооткрывателей.

150-летие со дня рождения

И.А. Бунина

В 2020 году отмечается 150-летие со дня рождения великого русского писателя, поэта, переводчика, Лауреата Нобелевской премии Ивана Андреевича Бунина.

Источник: www.calend.ru

ОАО «Элеконд» - дипломант конкурса «100 лучших товаров России»

В конце декабря в Доме Правительства Удмуртской Республики прошла церемония награждения победителей конкурса, который уже более двух десятков лет является одним из самых престижных в области качества. По итогам года Удмуртия вошла в двадцатку самых активных регионов - участников конкурса «100 лучших товаров России-2019». На федеральном этапе нашу республику представляли двадцать три предприятия с тридцатью двумя видами продукции, в том числе - два предприятия из города Сарапула. Подробнее об этом знаковом событии читателям газеты расскажет начальник бюро рекламной и выставочной деятельности

отдела маркетинга Вячеслав Леонидович Федоров.

«Выпускаемая заводом продукция, в частности конденсатор с двойным электрическим слоем

K58-26 и конденсатор оксидно-электролитический алюминиевый K50-96, отмечена серебряным знаком федеральной программы «100 лучших товаров России». Это высокая оценка работы всего коллектива предприятия.

В июле 2019 года завершился региональный этап конкурса, в ходе которого экспертной комиссией, которую представляли специалисты Роспотребнадзора, Росстандарта, профильных республиканских ми-

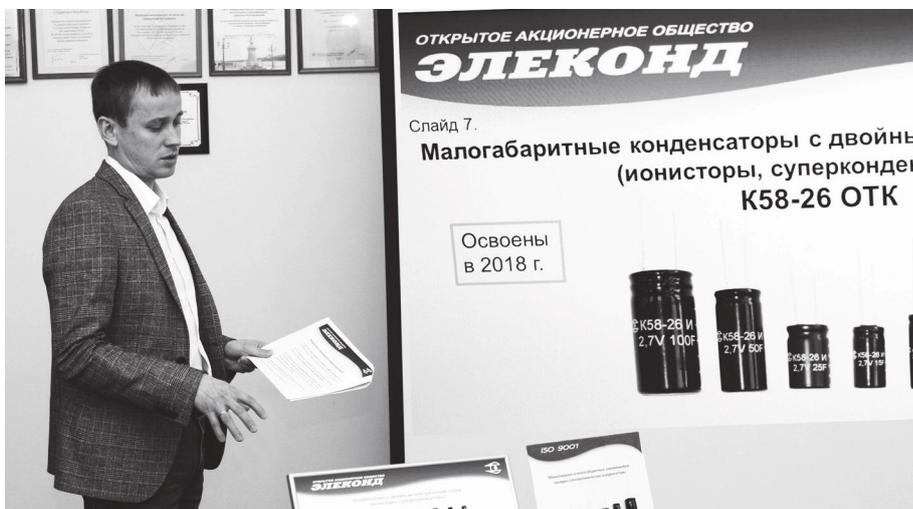
нистерств, государственного центра стандартизации, метрологии и испытаний в Удмуртии, была дана профессиональная всесторонняя оценка заявленным на конкурс товарам и услугам. Была проведена экспертиза образцов продукции, проверена ее упаковка и маркировка, проанализирована конкурсная документация. К слову сказать, на первом этапе в конкурсную комиссию была подана тридцать одна заявка от двадцати одного предприятия республики. На федеральный уровень прошли не все.

Представлять изделия и защищать проект в город Ижевск были направлены два специалиста отдела маркетинга: начальник бюро развития суперконденсаторов и модулей на их основе Владимир Андреевич Кокшаров (на фото) и начальник бюро реализации на электронных площадках Андрей Владимирович Галанов. Все прошло на высоком уровне, поскольку по результатам этого этапа регио-

нальная комиссия сформировала перечень товаров, услуг, выдвигаемых на федеральный этап. В него вошли и «элекондовские» конденсаторы. В Москве итоги подвели в конце 2019 года».

Участников и победителей конкурса, в числе которых был и главный инженер – заместитель генерального директора ОАО «Элеконд» Александр Викторович Степанов, награждал 25 декабря Председатель Правительства Удмуртии Ярослав Владимирович Семенов. «Очень важно, что наши предприятия становятся не только участниками, но и лауреатами и призерами. Мы ставим первоочередную задачу - развитие бизнеса и привлечение новых предприятий. Поэтому сегодняшнее мероприятие для нас очень важное. Хотелось пожелать тем, кто достиг определенных высот, удержать эту планку», - отметил премьер.

Юлия Лошкарева



После 42-х лет работы в ОАО «Элеконд» вышел на заслуженный отдых начальник энергоремонтного цеха Владимир Николаевич Красноперов. С 28 декабря 2019 года начальником цеха назначен его заместитель Александр Александрович Андриянов.



В.Н. Красноперов



А.А. Андриянов

КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ

15 января 2020 года на заслуженный отдых вышел заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Николай Владимирович Слугин. За его плечами 48 лет заводского стажа, из них 37 лет - в должности заместителя генерального директора. Его преемником стал Алексей Николаевич Шутяев, с 2006 года занимавший должность начальника отдела импортных закупок.



Н.В. Слугин



А.Н. Шутяев

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР = социальные гарантии дополнительные льготы достойный труд



В 2019 году истек срок действия Коллективного договора - главного правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работодателем - ОАО «Элеконд» и представителем трудового коллектива завода – профсоюзным комитетом. Многих интересует, что изменится в жизни заводчан с 2020 года, каким будет новый Коллективный договор, насколько он будет соответствовать реалиям нашего времени. На эти вопросы ответила председатель Первичной профсоюзной организации ОАО «Элеконд» Ольга Александровна Фатеева:

«Наступил 2020 год. Изменений претерпевают многие федеральные и республиканские законодательные акты, касающиеся разных сфер жизнедеятельности. Но главное

осталось неизменным. По-прежнему основной задачей профсоюзных органов остается защита прав и интересов работников, их социальная защищенность, укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Совместно с руководством ОАО «Элеконд» было принято решение Коллективный договор 2017-2019 гг., который, как вы знаете, признан в республике одним из лучших, оставить за основу и пролонгировать, то есть продлить его действие до 31 мая 2022 года.

Отрадно отметить, что в непростых экономических условиях, благодаря конструктивному диалогу с руководством предприятия, желанию оказывать заводчанам всестороннюю поддержку и помощь, все социальные выплаты, льготы нам не только удалось сохранить, но некоторые из них скорректировать в сторону увеличения. Считаю это большим успехом в профсоюзной деятельности на предприятии, который, надеемся, найдет положительный отклик у каждого из нас».

Соглашение между ОАО «Элеконд» и Первичной профсоюзной организацией ОАО «Элеконд» о предоставлении дополнительных социальных льгот членам профсоюза

1. Общие положения

1.1. Соглашение заключено в целях укрепления социального партнерства между Сторонами и предоставления дополнительных социальных льгот Работникам, являющимся членами профсоюза, и Работникам, не являющимся членами профсоюза, уполномочивших Профсоюз на представление их интересов во взаимоотношениях с Работодателем (далее - Работники).

1.2. Стороны признают, что стабильная и эффективная работа Общества возможна только на основе

социального партнерства. Конкурентоспособность Общества в решающей мере зависит от согласия Работников с целями и политикой руководства Общества, от эффективного использования мастерства и опыта Работников, от удовлетворенности Работников своей работой и качеством трудовой жизни, четкости проведения политики гуманизации трудовых отношений.

1.3. Настоящее Соглашение основано на принципах добровольности принятия Сторонами на себя обязательств и реальности их обеспечения.

2. Обязательства работодателя

2.1. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь Работникам в следующих случаях:

1) бывшим Работникам, являющимся членами Профсоюза, уволившимся из Общества в связи с выходом на пенсию, и вставшим на учет в ветеранскую организацию Общества непосредственно после увольнения, - по 1 000 (одной тысяче) рублей ежегодно в течение 3 лет со дня увольнения;

2) одному из родителей (опекуну, попечителю) трех и более несовершеннолетних детей в возрасте до 18 лет включительно, - ежегодно в размере 6 500 (шести тысяч пятисот) рублей;

3) одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами, до достижения ими 18 лет включительно, - ежегодно в размере 7 800 (семи тысяч восьмисот) рублей;

4) родителю (опекуну), находящемуся в отпуске по уходу за первым или вторым ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, при условии, что родитель (опекун) не работает на условиях неполного рабочего времени, и ребенок не посещает дошкольную образовательную организацию, - в размере 15% МРОТ ежемесячно;

5) родителю (опекуну), находящемуся в отпуске по уходу за третьим или последующим ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, при условии, что родитель (опекун) не работает на условиях неполного рабочего времени, и ребенок не посещает дошкольную образовательную организацию, - в размере 50% МРОТ ежемесячно;

6) при рождении ребенка – в размере 6 500 (шести тысяч пятисот) рублей, в случае рождения двух и более детей – в размере 6 500 (шести тысяч пятисот) рублей на каждого ребенка (если оба родителя являются Работниками Общества – в указанных размерах каждому родителю);

7) впервые вступающим в брак – 6 500 (шести тысяч пятисот) рублей;

8) при выходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск – 3 250 (три тысячи двести пятьдесят) рублей;

9) в день рождения – 2 500 (две тысячи пятьсот) рублей;

10) имеющим детей, учащихся школ, к началу учебного года для приобретения учебных принадлежностей – в размере 3 250 (три тысяч двести пятьдесят) рублей, на каждого ребенка (если оба родителя являются работниками Общества, то материальная помощь оказывается одному из родителей).

Материальная помощь оказывается Работодателем по письменному заявлению Работника и копий документов, подтверждающих основание для ее оказания.

2.2. Работодатель оказывает материальную помощь для организации похорон:

- умершего Работника Общества - в размере 50% МРОТ близким родственникам умершего или иным лицам, организовавшим его похороны;

- умерших близких родственников Работников (супруга, детей, родителей, в том числе, родителей супруга, братьев, сестер) - в размере 25% МРОТ;

- умерших пенсионеров – бывших работников Общества, состоявших на учете в ветеранской организации Общества и уплачивавших членские взносы, - в размере 50% МРОТ близким родственникам или иным лицам, организовавшим похороны.

Материальная помощь оказывается Работодателем по письменному заявлению Работника или лиц, организовавших похороны, и копий документов, подтверждающих основание для ее оказания.

2.3. Работодатель на основании письменного заявления Работника и справки образовательного учреждения освобождает от работы, с сохранением среднего заработка, в первый день сентября одного из работающих в Обществе родителей (опекуна), имеющего детей-первоклассников.

Если в указанный день Работник отсутствует на работе (отпуск, временная нетрудоспособность, выходной день, служебная командировка, иные причины), в этом случае Работник от работы в другой рабочий день не освобождается.

Неиспользованный день освобождения от работы с отпуском не суммируется.

2.4. Работодатель обязуется для оздоровления детей Работников в течение календарного года приобретать и предоставлять Работникам по их заявлениям путевки в детские оздоровительные лагеря с компенсацией в виде материальной помощи в размере 6 500 (шесть тысяч пятисот) рублей на каждого ребенка.

Родителям (опекунам, попечителям), имеющим трех и более несовершеннолетних детей, путевки выдаются на льготных условиях в размере 20% от стоимости путевки.

2.5. Работодатель обязуется два раза в год (весной и осенью) в течение пяти недель подряд (в рабочие дни) выплачивать компенсацию за диетическое питание Работникам, страдающим заболеваниями сахарного диабета, желудочно-кишечного тракта и сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Размер компенсации диетического питания составляет 60% от стоимости комплексного обеда.

Диетическое питание предоставляется в кафе Общества.

Компенсация выплачивается на основании письменного заявления Работника и медицинской справки.

2.6. В целях поддержания материально-технического обеспечения здравпункта Общества на уровне, необходимом для его нормального функционирования, Работодатель ежемесячно выделяет финансовые средства для приобретения медикаментов (фармацевтических средств) и медицинских изделий (оборудования, аппаратов, приборов, инструментов) в соответствии с лицензионными требованиями и Положением о здравпункте Общества.

2.7. Работодатель предоставляет Работникам помещение для занятий физкультурой.

3. Обязательства Профсоюза

3.1. Профсоюз обязуется:

- постоянно информировать членов Профсоюза о работе профкома, событиях профсоюзной жизни;

- осуществлять контроль за соблюдением в Обществе трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права, соблюдение законных прав и интересов Работников в этой области.

3.2. Профсоюз предоставляет Работникам для их оздоровления путевки в санатории Удмуртии: АО «Санаторий «Металлург» и ООО «Санаторий Варзи-Ятчи».

Путевки в указанные санатории Профсоюзу выделяются в количестве по установленной Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики квоте.

Размер предоставляемой Работникам скидки за один койко-день устанавливается Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики.

Работник имеет право обратиться с заявлением о предоставлении путевки один раз в три года.

3.3. Профсоюз оказывает материальную помощь Работникам в следующих случаях:

1) призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации - в размере 2 600 (две тысячи шестисот) рублей;

2) Работникам, являющимся членами Профсоюза, уволившимся из Общества в связи с призывом на военную службу (направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) и вновь принятым на работу в Общество после прохождения военной (альтернативной гражданской) службы, а также вступившим в Профсоюз, – в размере 30% МРОТ при предоставлении первого ежегодного основного оплачиваемого отпуска;

3) в связи с 50-летием со дня рождения:

- при стаже работы в Обществе менее 10 лет - в размере 3 250 (три тысяч двести пятьдесят) рублей;

- при стаже работы в Обществе 10 и более лет - в размере 5 200 (пять тысяч двести) рублей.

3.4. Профсоюз ходатайствует перед Управлением образования города Сарапула о выделении путевок в детские муниципальные дошкольные образовательные учреждения следующим категориям Работников, дети которых достигли в текущем году возраста более 1,5 лет:

- матерям (отцам), воспитывающим детей без супруга (супруги);

- многодетным семьям.

3.5. Профсоюз организует:

- проведение культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятий, рабочих спартакиад, фестивалей для Работников и членов их семей;

- оздоровление детей Работников в период летних каникул;

- новогодние представления с вручением подарков детям Работников;

- поздравление работников с праздничными датами и чествование награждаемых Работников в коллективах подразделений Общества;

- заключение договоров страхования на льготных условиях для Работников;

- диетическое питание для нуждающихся в нем Работников.

3.6. Профсоюз осуществляет об-

щественный контроль за качеством приготавливаемой пищи в кафе ОАО «Элеконд».

В случае обнаружения нарушений Работодатель по требованию Профсоюза обязан их устранить в кратчайшие сроки.

4. Порядок осуществления контроля за выполнением Соглашения

4.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями.

4.2. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4.3. Работодатель обязан в недельный срок со дня получения требования Профсоюза об устранении выявленных нарушений сообщить в

Профсоюз о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

5. Действие Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и не зависит от факта его уведомительной регистрации.

5.2. Настоящее Соглашение заключено на срок действия Коллективного договора ОАО «Элеконд» от 01.06.2017 г. (продленного до 31.05.2022 г.).

Данное Соглашение подписано генеральным директором ОАО «Элеконд» А.Ф. Наумовым, председателем Первичной профсоюзной организации ОАО «Элеконд» О.А. Фатеевой, согласовано министром социальной политики и труда Удмуртской Республики Т.Ю. Чураковой.

Юлия Лошкарева



Социальный проект для членов профсоюзов Удмуртской Республики «Дисконтная карта члена профсоюза»

В Удмуртской Республике по инициативе Федерации профсоюзов Удмуртской Республики эффективно реализуется социальная программа «Профсоюзный дисконт».

Проект является межрегиональным и работает в 11 субъектах Российской Федерации, в него включились 26 отраслевых профсоюзов, более 2 тысяч партнеров по всей стране и 20 федеральных партнеров.

За это время «Дисконтную карту

члена профсоюза» или «Профсоюзный дисконт» уже получили более 325 тысяч членов профсоюзов.

Целями проекта «Дисконтная карта члена профсоюза» являются:

- социальная поддержка членов профсоюзов;
- сохранение общественной стабильности;
- снижение социальной напряженности в условиях роста цен;
- экономия денежных средств у

членов профсоюзов;

- сохранение мотивации профсоюзного членства.

Первые карты в Удмуртской Республике были выданы в октябре 2017 года. На начало апреля 2019 года к проекту присоединились более 53 тысяч членов профсоюзов Удмуртской Республики.

Профсоюзный дисконт - это важный инструмент, свидетельствующий о принадлежности к профсоюзу.

Благодаря председателям отраслевых профсоюзов, первичных организаций и профактиву каждый член профсоюза получит «Профсоюзную дисконтную карту» и почувствует еще большую гордость за себя, свою социальную позицию и профсоюз, в котором он состоит.

По вопросам выпуска карты для членов профсоюза обращаться в профсоюзный комитет каб. 203, тел. 2-15, 2-16.

•Социальные сети - Профсоюзный дисконт Удмуртской Республики ВКонтакте: vk.com/profdiscount_udmurt, Одноклассники: www.ok.ru/profdiscount.udmurt, Инстаграмм: www.instagram.com/profdiscount_udmurt.

•Официальный сайт (Профсоюзный дисконт) - profdiscount.sng.rf.

ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

Т.М. Беляевой

Галина Михайловна Беляева выросла в семье военного и учителя, сформировавшей в ней как чувство самодисциплины, ответственности, так и неравнодушное отношение к людям. Окончив сарепульскую школу № 13, поступила в университет, получив там гуманитарное образование. Но привычка учиться всему новому осталась на всю жизнь. Оказавшись в 1972 году на заводе «Электонд», начала постигать новую для нее промышленную сферу, стремясь реализовать весь, заложенный природой потенциал.

В заводской судьбе Г.М. Беляевой несколько вех, каждая из которых так или иначе отражает как временную эпоху, так и памятную страницу истории завода. Сначала это была работа инженером-техником в бюро научной организации труда (НОТ) отдела труда и заработной платы. Через два года перевод на другую должность. В советское время в штате предприятия был инженер по социалистическому соревнованию. Ежегодно коллективами подразделений и трудовым коллективом всего завода принимались социалистические обязательства. Они предполагали приложение усилий, направленных на рост объемов выпуска продукции, повышение качества изделий, экономию ресурсов, решение других вопросов. За каждым пунктом стоял расклад цифр. Сводить все воедино, контролировать, отслеживать динамику и ежемесячно подводить итоги надлежало инженеру по социалистическому соревнованию, то есть Галине Михайловне Беляевой.

Следующей вехой в ее трудовой жизни стала профсоюзная работа (1985-1995 гг.). В своих воспоминаниях об этом времени Галина Михайловна писала: «В профсоюзном комитете я проработала 10 лет, сначала заместителем председателя профкома, а затем председателем. Думаю, что эти годы были самыми яркими, активными и интересными в моей 40-летней трудовой деятельности.

К 1990 году перестройка исчерпала себя, в стране не удалось остановить



Инженер по соцсоревнованию
- корреспондент заводского радио
Г.М. Беляева, 1980-е годы

падение производства (старая система регулирования экономикой перестала функционировать, а новая фактически так и не была создана). Это были тяжелые годы для страны и нашего завода. Администрация и профком работали единой командой. Главное было - сохранить завод и трудовой коллектив».

К числу смелых поворотов в профессиональной деятельности Галины Михайловны в 1995 году стало согласие возглавить отдел труда и заработной платы. К этому времени Г.М. Беляева без отрыва от производства получила еще одно высшее образование - экономическое. Работники ОТиЗ вспоминают: «Начальнику отдела Г.М. Беляевой и ее заместителю Н.Г. Телицыной достались трудности, продиктованные временем. Именно тогда стали снижаться объемы производства, были потеряны рынки сбыта продукции. Отдел труда и заработной платы помогал руководству искать всевозможные выходы из сложных ситуаций. Задачей предприятия было выстоять, сохранить производство и квалифицированные кадры. Следует отметить, что на заводе зачастую работали целыми семьями. Вынужденными мерами стали введение сокращенной рабочей недели, проведение реструктуризации предприятия, оптимизация фонда оплаты труда. Чтобы

избежать массового сокращения людей, завод неоднократно приостанавливал свою деятельность. Коллектив стойко переносил трудности.

Подразделения брались за выполнение заказов населению, сторонним организациям: оказывали ремонтно-строительные и транспортные услуги, изготавливали деревянные и металлические изделия, разрабатывали технологию на заказ. Необходимо было загрузить работой персонал. ОТиЗ нормировал все работы для определения стоимости. В целом кадры завода удалось сохранить. Не был утрачен главный кадровый потенциал - инженерно-технические работники, высококвалифицированные рабочие в цехах, рабочие инструментального производства. Все это в дальнейшем благотворно отразится на работе предприятия. В то тяжелое время многие заводы не смогли удержать персонал, не сохранили деловые связи и были вынуждены закрыть производства.

Галина Михайловна пользовалась авторитетом и уважением не только у подчиненных, но и у руководства предприятия. Всегда умела отстоять свою точку зрения. За годы руководства отделом труда и заработной платы она смогла умело организовать работу коллектива и сплотить его, делая не только профессиональным опытом, но и жизненным».

В памяти В.С. Кобышева сохранились разные периоды из жизни Г.М. Беляевой, так как шли они одной заводской дорогой: «Галина Михайловна Беляева прошла большой трудовой путь на заводе, где были и победы, и трудности. Особенно ярко ее сильный и мужественный характер проявился в 90-е годы. В то время мы работали по 2-3 дня в неделю и начисляли мизерную зарплату. Да и ее работники не получали месяцами. Обстановка на заводе была очень тяжелой. Волнения среди работников, особенно в цехах, возникали постоянно. Зачастую дело доходило до призывов к забастовкам и «выходу на улицу». Страсти кипели серьезные, и Галина Михайловна, тогда председатель профсоюзного ко-

митета, постоянно была в цехах и отделах, где беседовала и вела переговоры с людьми. Ей всегда удавалось найти нужные слова, договориться с работниками и погасить конфликты. Чего ей это стоило, знает она одна.

Галина Михайловна - новатор по своей природе. Где бы она не работала, всюду вносила изменения, улучшения, новшества. Многие из ее предложений, которые она внедряла, работая начальником отдела труда и заработной платы, действуют и сегодня».

Закономерным стал приход на завод двух сыновей Г.М. Беляевой. В семье тема заводской жизни была на первом месте. Сегодня старший сын А.Е. Беляев - заместитель начальника отдела закупок материалов, младший - Д.Е. Беляев - руководитель службы внешнеэкономической деятельности. «Всем своим жизненным успехам мы во многом обязаны маме», - говорят сыновья.

С особой теплотой коллектив ОТиЗ отзывается о стиле работы Галины Михайловны: «Здесь сочетались и принципиальность в работе, требовательность, и душевность, желание помочь всем. Работа в профсоюзе всегда помогала ей уже в должности начальника ОТиЗ понимать проблемы работников, это позволяло принимать решения, которые предотвращали возможные конфликтные ситуации. В вопросах

организации оплаты труда работников главное найти компромисс, учесть интересы и потребности всего предприятия и каждого работника в отдельности. Галина Михайловна успешно с этим справлялась. Она всегда была открыта нововведениям, наверно поэтому в отделе всегда было много молодежи. Галина Михайловна не боялась их принимать в свой коллектив: она уже видела в них потенциал и перспективу. И конечно, чутье ее не обманывало, все принятые ею специалисты сегодня составляют команду профессионалов ОТиЗ. Галина Михайловна развивала в новых работниках способность принимать быстрые эффективные решения, порою нестандартные. Благодаря профессиональному руководству отдел всегда пользовался уважением».

Начальник ОТиЗ Т.А. Мальцева и ее заместитель Э.Р. Казбулатова с добрыми чувствами и глубокой признательностью вспоминают Галину Михайловну, как руководителя и наставника: «Сегодня в нашем арсенале знаний основу составляет то, чему нас научила Галина Михайловна, щедро делясь своим опытом. Она из числа тех руководителей, кто с пониманием и снисходительностью относился к начинающим свою профессиональную деятельность сотрудникам, выступая в роли терпеливого наставника».

Коллеги рассказывают: «Коллектив отдела для Галины Михайловны всегда был как семья. Времена были разные, многое вместе пережито, и дети росли все вместе как свои. Утро Галины Михайловны в отделе всегда начиналось с расспросов, все ли у всех хорошо в семье, все ли здоровы. Удостоверившись, что все хорошо, можно и день рабочий начинать. Доброжелательная атмосфера в коллективе, чувство поддержки коллег и руководителя несомненно дает уверенность в работе. Галина Михайловна - всегда желанный гость в отделе. Она остается примером жизнелюбия и оптимизма. Не смотря на то, что коллектив ОТиЗ обновился наполовину, Галину Михайловну любят и уважают все. И не удивительно - добрые традиции и профессиональное наследие с благодарностью принимаются и бережно хранятся всеми.

Уважаемая Галина Михайловна, примите наши искренние поздравления с юбилеем! Желаем Вам в этот радостный день простого человеческого счастья, которое заключается в улыбках детей и внуков, добрых дружеских шутках, теплой заботе родных и близких. Пусть каждый день приносит Вам радость!»

Елена Сальникова



В.С. Коньшев, Г.М. Беляева, Т.А. Мальцева, Э.Р. Казбулатова, январь 2020 года

ТРИ ФРОНТА - ТРИ РУБЕЖА



В июле 1964 года приказом № 2 по строящемуся Сарапульскому заводу электролитических конденсаторов (таким было его первоначальное название) главным бухгалтером назначается Владимир Кузьмич Дериглазов. В историческом фонде нашего предприятия каких-либо материалов о нем не сохранилось, как и фотографий. Первоначальные поиски родственников В.К. Дериглазова успехом не увенчались. Помог случай и первый водитель завода Г.Е. Измestьев. В декабре 2019 года Геннадий Егорович принес фотографии и отдельные документы Владимира Кузьмича, обмолвившись, что тот - офицер-фронтовик. Запрос в военкомат подтвердил это.



Владимир Кузьмич оказался участником двух войн: Русско-Финской и Великой Отечественной. Известно, что Русско-Финская война (1939-1940 гг.) длилась всего несколько месяцев, но проходила в суровых условиях северных широт. СССР понес в ней большие потери. Владимир Кузьмич Дериглазов был среди добровольцев, кто подал заявление для участия в военных действиях. Он уже имел опыт краткосрочной службы в рядах Красной Армии в 1934-1935 гг. как стрелок войск НКВД. В Финскую войну воевал в 70-м отдельном легко-лыжном батальоне 168-й стрелковой дивизии. К сожалению, подробности этого периода неизвестны.

После демобилизации в апреле 1940 года судьба отвела ему год мирной жизни. Начав трудиться еще в 1930 году в качестве ученика счетовода в колхозе Киясовского района, Владимир Кузьмич далее делал успехи в профессиональной финансовой сфере на разных местах работы как кассир, старший бухгалтер, главный бухгалтер, а в 1940 году был назначен директором Верхошижинского маслозавода в Кировской области. С этой должности был призван в ряды Красной Ар-

мии в августе 1941 года. В военном комиссариате его направили учиться в военно-пехотное училище, по окончании вручили лейтенантские погоны. Первое боевое крещение командира минометного взвода В.К. Дериглазова состоялось на Карельском фронте в сражениях за Ленинград.

В 1944 году за форсирование реки Свирь лейтенант В.К. Дериглазов был представлен к награждению Орденом Красной Звезды. В наградном листе читаем: «Во время боя 30 июня 1944 года в районе восточнее деревни Кявг-Озеро Олонецкого района Карело-Финской ССР огневая позиция минометной роты была окружена финнами. Главный удар был направлен по батальону. Показывая личный пример, товарищ Дериглазов открыл ураганный минометный огонь, все атаки противника были отбиты, материальная часть сохранена. При вторичной контратаке противника на подступах к опорному пункту финнам нанесен огромный урон из стрелкового и минометного оружия. Уничтожен один станковый пулемет и до сорока белофиннов. Достоин награждения правительственной наградой - Орденом Красной Звезды. Командир полка капитан Алебышев, начальник штаба старший лейтенант Бакулев».

В характеристике на присвоение звания старшего лейтенанта отмечалось: «Знает и любит минометное дело, в боях умело командовал ротой, показал себя как бесстрашный воин, проявлял личную храбрость. Грамотен, любит литературу, понимает искусство».

Боевой путь В.К. Дериглазова проходил не только на территории Ленинградской области и Карелии, но и в Норвегии. Демобилизовали из армии Владимира Кузьмича в июле 1946 года. Помимо Ордена Красной Звезды его грудь украшала медаль «За оборону Заполярья». Этой наградой было отмечено участие в боях по освобо-

ждению в 1944 году Печенгской области, городов Петсамо, Нинель, Киркенес. В мае 1945 года В.К. Дериглазов был награжден медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»

После демобилизации приехал в Сарапул, устроился работать на завод № 284, позже переименованный в Электрогенераторный завод. Большая часть его работы прошла в финансово-сбытовой службе и мобилизационном отделе. В разное время он успел поработать начальником финансово-сбытового отдела и главным бухгалтером КБ электроизделий (входил в состав ЭГЗ).

В 1964 году судьба привела на строящийся конденсаторный завод. В должности главного бухгалтера завода Владимир Кузьмич проработал шесть лет. Вместе с другими первыми работниками прошел через все трудности рождающегося предприятия. По финансовым вопросам ему часто приходилось ездить в Москву в 9-е Главное управление Министерства электронной промышленности СССР. Сохранился пропуск, выданный на его имя. В 1964 году работа в должности началась с инвентаризации основных товарно-материальных ценностей, денежных средств и расчетов. До 1967 года В.К. Дериглазов был единственным работником бухгалтерии. Вторым бухгалтером стала М.Н. Смагина. А на момент завершения трудовой деятельности В.К. Дериглазова в 1970 году на заводе штат бухгалтерии составлял уже пять человек. Все работники во главе с главным бухгалтером располагались в одном кабинете на втором этаже в левом крыле административно-бытового корпуса. По словам Г.Н. Щениной, пришедшей работать в бухгалтерию вслед за уходом В.К. Дериглазова, коллеги не раз вспоминали своего бывшего руководителя, отмечая его большой опыт и профессионализм.

В жизни Владимира Кузьмича Дериглазова было три фронта: два военных и один мирный, финансовый, где «малой кровью» во что бы то ни стало тоже нужно было «держать удар», решая поставленные задачи. Военная закалка позволяла стоять до конца. Так требовала жизнь.

ГОД, КОТОРЫЙ К НАМ ПРИШЕЛ, ВСЕМ ПОДАРИТ ТОЛЬКО СЧАСТЬЕ



Волшебный праздник Новый год остался позади. Закончились январские каникулы, убраны до следующего года елки и праздничные украшения, отшумели салюты, долгожданные подарки вручены близким людям. Мы уверены, что все планы наших читателей, намеченные на этот период, сбылись, праздники прошли ярко и позитивно. Тем более, что началось все с новогоднего настроения, которое подарили нам профсоюзный комитет и активисты Совета молодежи ОАО «Элеконд».

Утром 28 декабря в проходной завода всех ждал праздничный сюрприз - Деды Морозы и Снегурочки каждому работнику вручали шоколад с пожеланием счастья и благополучия в Новом 2020 году. Многие заводчане, включаясь в игру, рассказывали стихи про Новый год, пели песни о маленькой елочке. Счастливыми улыбками и радостными эмоциями была заполнена проходная завода в это утро, хорошее настроение разносилось по кабинетам и производственным площадкам со скоростью света.

Благодарим за это Игоря Илинбаева (ИП-11), Светлану Отченкову (отд. 21), Александра Конохова (цех 04), Евгению Черных (отд. 43), Евгения Шемякина (ИП-11), Татьяну Москалеву (отд. 34), которые выступили в роли сказочных персонажей.

Традиционно в преддверии Нового года «работали» профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка (Александр Конохов и Татьяна Москалева). Они поздравили около ста детей наших заводчан, посещая их дома. Как всегда авторская программа новогоднего поздравления была увлекательной не только для детей, но и для взрослых, а фотоснимки домашнего праздника остались на память в семейных архивах.

Юлия Лошкарева





В.И. Жданов, А.М. Аблакатов,
О.А. Чудиновских, Р.Ф. Тютеев

Рабочая Спартакиада среди предприятий, организаций и учреждений г. Сарпула

Баскетбол (мужчины)

Баскетболисты ОАО «Элеконд» уверенно шли к пьедесталу почета в течение всего спортивного сезона. По итогам баскетбольных баталий спортивного сезона 2019-2020 гг. мужская команда ОАО «Элеконд» получила «бронзу». Награждение команд и вручение личных наград баскетболистам города прошло в спортивном зале ОЦ «Сокол» 26 января 2020 г. Элекондонец Дмитрий Белицкий был признан победителем в номинации «Лучший центровой».

Юлия Лошкарева

Рабочая Спартакиада среди руководителей предприятий, организаций и учреждений г. Сарпула

Пулевая стрельба

Соревнования по стрельбе из пневматической винтовки прошли 17 января 2020 года в тире средней школы № 13. Команда ОАО «Элеконд» в составе Андрея Аблакатова (цех 10), Виктора Жданова (цех 10), Сергея Коробейникова (ПЭП), Олега Чудиновских (отд. 40), Рината Тютеева (отд. 28), набрав 177 очков, заняла итоговое четвертое место, уступив командам госучреждений (3 место), «СЭГЗ» (2 место), Сарпульского водоканала (1 место).



На фото: нижний ряд - Юрий Майнов (ИП-11), Леонид Тебеньков (отд. 31), Аркадий Карманов (отд. 58), верхний ряд - Александр Федоров (отд. 42), Александр Конюхов (цех 04), Артем Сурсков (отд. 36), Дмитрий Белицкий (отд. 24), капитан команды Андрей Вечтомов (ИП-11)

КНИГА «ГОРОД-ДÓРОГ» ПОЛУЧИЛА НОВУЮ ЖИЗНЬ



В начальных классах школ города на уроках краеведения знакомятся с малой Родиной. Учебным пособием служит книга Т.Б. Пегановой «Город-дóрог». В этой книге собрана информация об истории и культуре Сарпула. Аналогов данного издания не существует.

Однако возникла ситуация, когда учащиеся были лишены возможности на уроках краеведения пользоваться учебным пособием. Книги, которые

издавались, выкуплены. В школьных библиотеках книг недостаточно, чтобы обеспечить всех учеников города. Помимо этого, второй тираж книги был выпущен в 2011 году, за это время появилась новая актуальная информация, которую необходимо было внести, чтобы подрастающее поколение лучше представляло историю и настоящее нашего города.

Городской информационно-методический центр, который представляет школьные библиотеки Сарпула, обратился в Фонд содействия сохранению и развитию исторических, культурных и духовных традиций г. Сарпула имени П.А. Башенина об оказании помощи в финансировании переиздания книги.

В преддверии Международного дня школьных библиотек депутат Госсовета Удмуртии А.Ф. Наумов в рамках реализации программ Фондом

имени П.А. Башенина оказал личную помощь в выпуске, а затем подарил школьным библиотекам книги серии «Город-дóрог» в количестве двести одиннадцать экземпляров.

В связи с этим руководитель городского профобъединения педагогов-библиотекарей Т.В. Лошакова направила в адрес А.Ф. Наумова благодарственное письмо: «В средние века считалось, что человек, который дарит книги, сохраняет о себе память потомков. Мы благодарим Вас за содействие в новом издании книги «Город-дóрог». Эти книги значительно обогатили краеведческий фонд школьных библиотек. Несомненно, они будут востребованы юными горожанами и педагогами при изучении родного края и во внеурочной деятельности. Мы желаем Вам благополучия, творческих успехов и надеемся на дальнейшее сотрудничество в деле воспитания горожанина-гражданина исторического города!».

Юлия Лошкарева
по материалам сайта fondbashenina.ru

ТОЧЬ-В-ТОЧЬ ПО-НАШЕМУ!

Так назывался творческий фестиваль-конкурс, прошедший 6 декабря 2019 года во Дворце культуры «Электрон». Он был посвящен 55-летию юбилею Первичной профсоюзной организации ОАО «Элеконд». Сегодня мы хотим вернуться в тот пятничный вечер и напомнить читателям об этом ярком, интересном событии.

По замыслам организаторов период в 55 лет был поделен между участниками на пятилетки, проведена жеребьевка. В духе того времени, в смысловой тематике эпохи индивидуальным конкурсантам и командам предстояло показать творческий номер на суд не только зрителей, но и строгого жюри под председательством начальника Управления культуры и молодежной политики г. Саранула И.В. Манылова.

Теплые поздравления с юбилейной датой в адрес профсоюзной организации ОАО «Элеконд» прозвучали от председателя Федерации профсоюзов УР С.В. Шерстобита, председателя ППО АО «ИЭМЗ «Купол» В.Б. Нельзина, председателя Координационного совета профсоюзных организаций Саранула И.Д. Розовой, председателя ППО АО «СЭГЗ» С.В. Короткова, главного врача Саранульской городской больницы М.Г. Галанова. Заместитель Главы города Саранула по социальной сфере В.М. Шестаков вручил коллективу завода Почетную грамоту за первое место в Республиканском смотре-конкурсе на лучшую постановку массовой физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций Удмуртской Республики. Красной нитью в канве поздравлений звучало, что на протяжении всего исторического периода профсоюзная организация объединяет неравнодушных, активных и деятельных людей.

В качестве подарка к юбилейному событию народный хор ветеранов «Сударушка» исполнил известную песню «Сормовская лирическая», а коллеги из ДК «Электрон» представили яркий

номер «Ты живи, моя Россия». Всех присутствующих растрогал совместный номер вокалиста предприятия Владимира Шишова и актива заводского профсоюза под бессмертную песню «Я люблю тебя жизнь». Слова в адрес работников профсоюза прошлых лет и его нынешнего руководства никого не оставили равнодушными.

Настоящим сюрпризом для зрителей становился каждый номер концертной программы. Номинацию «Кинопародия» жюри присудило работникам конструкторского отдела за искрометные реплики и незабываемые моменты из фильмов Леонида Гайдая. Отдел бухгалтерии (полным составом!) выступил с номером, рассказывающим историю страны, города, завода с 1976 по 1980 годы. Песня в исполнении Сергея Кузьмина (цех 12) была посвящена грандиозному событию того времени - Олимпийским играм в городе Москве. «До свидания, наш ласковый Миша, возвращаясь в свой сказочный лес...» - подпевал весь зал. Этот технически сложный номер был отмечен победой в номинации «Ностальгия».

Трогательная песня «Ноктюрн», исполненная впервые Иосифом Коб-



Виктория Горбунова (Совет молодежи)
- 2 место в номинации «Вокал»

зоном в телепередаче «Песня-084», прозвучала в исполнении Вячеслава Шляпина (отд. 58). Достойным обрамлением бессмертной музыки Арно Бабаджаняна стал красивый танец от солистки хореографического коллектива «Сияние» Ирины Кукушкиной.

Работники заготовительного механоштамповочного цеха в память о легендарном музыканте Майкле Джексоне под одну из его легендарных композиций исполнили зажигательный танец. Квнтет из отдела технического контроля исполнил шлягер «Два кусочка колбаски» группы «Комбинация». Девушки продумали не только костюмы, макияж и прически той эпохи, но и танцевальные движения в стиле 1990-х годов. Работник кафе «Элеконд» Марина Валова исполнила задорную песню «Течет ручей». На сцене в пляс вместе с ней пустились участники коллектива «Радость». Получилось очень здорово!

Следующий номер поразил всех.



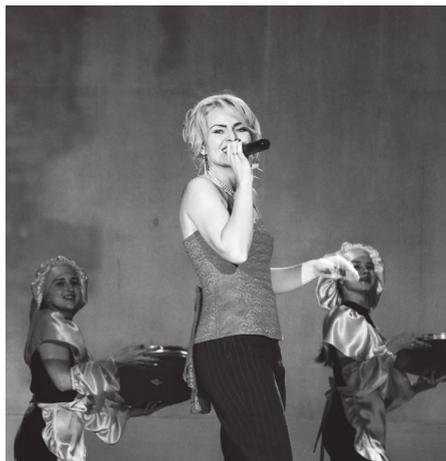
Вячеслав Шляпин - 1 место
в номинации «Вокал»



Конструкторский отдел - победитель
в номинации «Кинопародия»



Дмитрий Остроух - 2 место
в номинации «Оригинальный жанр»



Мария Чернова - 2 место
в номинации «Вокал»



Команда цеха 01 - победитель
в номинации «Хореография»



Марина Валова - 3 место
в номинации «Вокал»

Дмитрий Остроух (отд. 54) весьма талантливо перевоплотился в украинскую звезду Верку Сердючку и сделал это так точно, что был неотличим от оригинала. Плясовая чита-дрита ворвалась в зал, поднимая многих зрителей с мест. Следом Совет молодежи ОАО «Элеконд» представил оригинальные скетчи на тему современного телевидения, а Виктория Горбунова исполнила один из нашумевших хитов Леди Гаги.

Отдельную номинацию «Авторская поэзия» жюри выделило после номера Светланы Щеголевой (отд. 56). Она исполнила стихи собственного сочинения о любви к родному заводу. Работница цеха электрохимической обработки фольги Мария Чернова спела песню на французском языке, перенеся зрителей в Париж на Елисейские поля.

Во время подведения итогов конкурса на сцене звучали прекрасные

композиции в исполнении ведущего солиста ансамбля песни и пляски «Италмас» Максима Рябухина, заслуженного артиста Удмуртии Рената Ашрапова и хореографического ансамбля «Ижевск». Многожанровые номера не просто украсили этот вечер, а подарили зрителям массу эмоций и впечатлений. В завершении программы ведущие вечера Елена Мерзлякова и Максим Рябухин вместе со зрителями и солистами концерта исполнили песню «Надежда», которую посвятили 90-летию Александры Пахмутовой.

Итоги конкурса озвучила член жюри, директор Детско-юношеского центра С.А. Березина. Она поздравила всех собравшихся с праздником и вручила заслуженные награды. Светлана Анатольевна пожелала заводчанам не останавливаться на достигнутом, развиваться в творческом плане, поскольку талантливых людей в трудовом коллективе ОАО «Элеконд» очень много.



В фойе ДК «Электрон» была представлена выставка творческих работ Ольги Русских (отд. 54) – авторские куклы, Дмитрия Небогатикова (ПЭП) – изделия из дерева, Алсу Нафиковой (дочери работника отд. 45 Гузалии Нафиковой) в технике «батик».

Юлия Лошкарева



Организаторы и участники фестиваля, работники, награжденные профсоюзными наградами, 6 декабря 2019 года



Центр русской культуры г. Сарапула от всей души поздравляет с 60-летним юбилеем, который отмечался 25 декабря, замечательного человека

Фаину Алексеевну Савельеву!

Ф.А. Савельева - талантливый, творческий и инициативный человек. Более тридцати лет Фаина Алексеевна проработала на заводе «Элеконд» в отделе технической документации. За хорошую работу награждалась почетными грамотами и благодарственными письмами, занесена в заводскую Книгу почета, избрана депутатом городского Совета народных депутатов двух созывов, является Почетным донором России.

Фаина Алексеевна была постоянным участником художественной самодеятельности завода. На протяжении многих лет она является активистом Центра русской культуры города Сарапула, а с 2006 года она - основоположник и участник вокального ансамбля «Душа» при Дворце культуры «Электрон». Песня - неотъемлемый спутник жизни нашего юбиляра. Уже тринадцать лет эта прекрасная женщина, настоящая русская красавица, участвует во многих мероприятиях го-

родского и республиканского уровня, в 2013 году была первой участницей городского национального фестиваля «Супер-бабушка».

Она из тех людей, кто любит и ценит русскую традиционную культуру и вносит свой значимый вклад в ее сохранение и популяризацию. Фаина Алексеевна - настоящая «Марья-искусница»: вышивает лентами картины, оригинально украшает альбомы, записные книжки, открытки, рисует картины шерстью, шьет кукол и наряды к ним на радость внукам. Ее творческие работы всегда украшают художественные выставки декоративно-прикладного творчества на разных фестивалях.

Жизненный опыт этой удивительной женщины, ее жизнелюбие, чувство ответственности и патриотизма в сочетании с чутким и внимательным отношением к людям создали заслуженный авторитет и уважение среди заводчан, жителей микрорайона и всего города.

Уважаемая Фаина Алексеевна! Желаем Вам самого крепкого здоровья, благополучия в семье, неиссякаемой энергии, чтобы Ваше вокальное творчество и дальше согревало душу людям, а талант прикладного искусства всегда радовал окружающих, внося свой вклад в культуру старинного купеческого города.

Председатель Центра русской культуры города Сарапула Т.Б. Сарычева
К поздравлениям присоединяются
трудовой коллектив ОАО «Элеконд», Совет ветеранов ОАО «Элеконд»

Поздравляем юбиляров ОАО «Элеконд» в феврале :

с 50-летием:

Наталью Михайловну **Чудиновских** (ПЭП)
Наталью Михайловну **Быкову** (цех 10)
Владимира Борисовича **Ершова** (цех 12)
Светлану Викторовну **Халилову** (отд. 21)
Николая Анатольевича **Казанцева** (отд. 34)

с 55-летием:

Елену Викторовну **Ушакову** (цех 06)
Владимира Аркадьевича **Шишкина** (цех 14)
Ольгу Васильевну **Ушакову** (отд. 20)
Марину Владимировну **Шутову** (отд. 35)

с 60-летием:

Наталью Аркадьевну **Глухову** (отд. 25)
Алексея Александровича **Помазкина** (отд. 54)
Нину Васильевну **Жарову** (отд. 57)



*Пусть светлая сила любви
И нежная музыка счастья
Украсят, как солнышко, дни
И в будущем,
и в настоящем!*

*Пусть радость приятно бодрит
И дарит мечты и идеи,
Друзья и родные придут
Поздравить Вас в день юбилея!*



Ветеранская организация поздравляет с юбилеем в феврале:

с 65-летием:

Надежду Александровну **Вершинину**
Гузель Сахитовну **Якубову**
Людмилу Васильевну **Давлетшину**

с 70-летием:

Надежду Ивановну **Чельшеву**
Надежду Васильевну **Лепихину**

с 75-летием:

Игоря Яковлевича **Тимофеева**
Александра Сергеевича **Конюхова**
Бориса Александровича **Тычинина**

с 80-летием:

Павлину Васильевну **Никонову**
Галину Андреевну **Болкисеву**
Надежду Алексеевну **Щекалеву**

с 85-летием:

Разилию Гарифомовну **Якубову**